

2-5 「SFアンケートのつくり方・活かし方」 ～SF組織開発に従業員を巻き込む効果的なやり方～



マルコ・ロンザーニ (スイス)
ロンザーニカンパニー

SF組織開発のプロセスは、一般的にトップマネジメントが望む未来を明らかにし、それに向けて最初の一步を組織的に踏み出すという形で開始されます。そして次の段階に進むためのチャレンジングなステップは、その開発プロセスにいかに多くの従業員を巻き込んで、能動的に取り組むメンバーになってもらえるかということになります。このステップは、従業員自身が望む未来像を自分たちで構想するという形がとれるように、SFアンケートをうまく組み入れて進めていくことで可能になります。

このワークショップでは実際にSFアンケートをデザインするやり方を学んでいただき、さらにそれを使って全体のプロセスをどのように進めたら良いのかをステップbyステップでお伝えします。アンケートチームをつくることから始まって、トップマネジメントと従業員がアンケートの結果をもとに話し合い、望む未来に関する共通項を確認してからネクストスモールステップを構築するに至るまでの全体プロセスについて解説いたします。ドイツとインドでの成功事例をもとにその秘訣をご紹介します。

1. 【ラーニング・ポイント】
2. グローバルに活躍するSFコンサルタントの成功体験
3. アンケートの内容とそれを実施するSF的文脈づくり
組織のトップと従業員が“一緒に”未来構想をする場づくり